

Số: 10b/KH - MNNL

Noong Luông, ngày 17 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng;

Căn cứ Công văn số 1362/BGDĐT-TTr ngày 10 tháng 4 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg và công tác phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 169/KH-PGDĐT, ngày 16 tháng 2 năm 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Điện Biên về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Trường Mầm non xã Noong Luông xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật phòng, chống tham nhũng; các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình của Trung ương, chỉ đạo của Tỉnh ủy và Kế hoạch của UBND tỉnh về thực hiện công tác PCTN; quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, địa phương về công tác PCTN.

Nâng cao trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong chỉ đạo điều hành thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN, đảm bảo sát với tình hình thực tế của đơn vị.

Tăng cường phối hợp hiệu quả giữa đơn vị và địa phương trong thực hiện các giải pháp phòng ngừa, chủ động phát hiện kịp thời các hành vi tham nhũng.

Ngăn chặn tình trạng lãng phí trong lĩnh vực hoạt động giáo dục, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, sử dụng các nguồn lực trong Ngành Giáo dục Đào tạo, góp phần làm cho môi trường sư phạm trong sạch, lành mạnh, hoạt động có hiệu quả. Ngăn chặn tham nhũng xâm nhập vào trường học, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Chủ động thực hiện việc đẩy mạnh nâng cao hiệu quả công tác PCTN; thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định Luật PCTN và các văn bản pháp luật có liên quan đến công tác PCTN; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các cá nhân, tổ chức có vi phạm theo đúng quy định của pháp luật.

Tổ chức thực hiện chương trình hành động về PCTN phải bảo đảm quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTN, đáp ứng yêu cầu thực tiễn PCTN ở địa phương, trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng là quan trọng, cấp bách.

Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát, phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền trong xử lý tham nhũng, bất kể người đó là ai.

2. Yêu cầu

Xác định PCTN là một trong những nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên, liên tục, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và của cán bộ hàng năm. Xác định vị trí, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Thực hiện đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị gắn với trách nhiệm người đứng đầu và thời hạn cụ thể.

Các giải pháp PCTN gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTKCLP), trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa, xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, lãng phí, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng. Ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng những nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý, cán bộ công chức, viên chức có năng lực, kỷ cương, liêm chính, đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của Ngành nhận thức đúng và

chấp hành tốt các quy định về PCTN; xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về đưa nội dung PCTN vào giảng dạy cho học sinh phổ thông và sinh viên Trường Cao đẳng Vĩnh Long.

Tăng cường công tác tuyên truyền, động viên CBCCVC Ngành giáo dục, học sinh và phụ huynh phát hiện, tố giác và đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật của nhà nước. Tiếp tục tập trung triển khai thực hiện đồng bộ các Chủ trương, Chính sách, Pháp luật về phòng, chống tham nhũng¹ một cách đầy đủ và hiệu quả nhất.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo về phòng chống tham nhũng

Căn cứ vào Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 nhà trường đã xây dựng chương trình kế hoạch công tác PCTN năm 2021 phù hợp với thực tế, nghiêm túc triển khai quán triệt và tổ chức thực hiện; chú trọng công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật và các văn bản về phòng chống tham nhũng bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

Chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, chú trọng công tác phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; kịp thời phát hiện xử lý nghiêm các cá nhân, tổ chức vi phạm.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về PCTN

Phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước về PCTN. Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng về PCTN cho đội ngũ CBGV-NV. Tổ chức tuyên truyền nội dung các văn bản sau:

Luật phòng chống tham nhũng; Nghị định 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của chính phủ Quy định một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng và nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản của người có chức vụ, quyền hạn.

Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Nội quy TW4, Khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Nghị quyết trung ương 2 khóa X về tăng cường xây dựng sự lãnh đạo của Đảng đối với việc phòng chống tham nhũng;

Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản.

Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 04-KH/TU ngày 29/4/2016 của Tỉnh ủy Điện Biên về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW;

Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Triển khai thực hiện hiệu quả Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai có hiệu quả Đề án tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021 trên địa bàn tỉnh theo Kế hoạch số 2850/KH-UBND ngày 30/9/2019 của UBND tỉnh, giáo dục về phòng, chống tham nhũng trong hệ thống giáo dục theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ và văn bản số 4145/BGDĐT-TTr ngày 24/8/2016 của Bộ GD&ĐT về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở GDĐT;

Kế hoạch số 20-KH/TU ngày 09/3/2017 của Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 2 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN;

Chương trình số 181-CT/TU ngày 03/02/2020 của Tỉnh ủy Điện Biên về chương trình kỷ cương, kỷ luật hành chính, chấn chỉnh lề lối tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh.

Hình thức thực hiện: Tuyên truyền qua trang thông tin điện tử, zalo nhóm, hội nghị, cuộc họp; chú trọng đổi mới, sáng tạo về hình thức, cách thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật PCTN.

3. Thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng

Tiếp tục thực hiện công tác cải cách hành chính, đảm bảo công khai minh bạch để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

Đẩy mạnh việc công khai minh bạch trong các hoạt động của nhà trường: Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế thực hiện công khai (ban hành kèm theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GDĐT);

Công khai đầy đủ, kịp thời, chính xác các thông tin về ngân sách theo quy định tại Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính (bao gồm công khai dự toán ngân sách, công khai việc sử dụng ngân sách, công khai kết quả quyết toán ngân sách, ...).

Triển khai và thực hiện nghiêm, đạt hiệu quả cao Thông tư số 11/2020/TTBGDDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

Tăng cường thực hiện các quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp và kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng đội ngũ CB-CC-VC có trình độ năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính.

Thực hiện các quy định về danh mục vị trí việc làm và thời hạn định kỳ chuyển đổi theo các nội dung của Điều 36, 37, 38, 39Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật PCTN.

Tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập đối với những người có nghĩa vụ phải kê khai tài sản theo quy định của pháp luật. Tiếp tục thực hiện quy định về việc chi trả lương và các khoản chi từ ngân sách nhà nước qua tài khoản Ngân hàng, tăng cường kiểm soát về việc tặng quà và nộp lại quà tặng của người có chức vụ, quyền hạn.

4. Công tác phát hiện và xử lý tham nhũng

Hiệu trưởng thực hiện nghiêm túc việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra nội bộ, về chấp hành kỷ luật, kỉ cương, hành chính trong các cơ quan hành chính nói chung và trong nhà trường nói riêng.

Cải cách các hoạt động tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính tại đơn vị, kiểm tra việc thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kịp thời phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí để xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý đúng quy định của pháp luật, khắc phục tình trạng nể nang, xử lý không nghiêm các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí.

Làm tốt công tác kiểm tra gắn với đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí. Tăng cường hiệu quả công tác kiểm tra nhằm phòng ngừa, phát hiện vi phạm để kịp thời ngăn chặn, xử lý theo quy định.

Làm tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành TNLP: tiếp tục thực hiện tốt chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của ĐRN đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, nâng cao thiết lập kênh thông tin để tiếp nhận, phát hiện tham

những, lãng phí. Kịp thời xử lý thông tin phản ánh, tố cáo có liên quan đến TNLP, nâng cao chất lượng thiết kế các kênh thông tin để tiếp nhận, phát hiện tham nhũng. Kịp thời xử lý thông tin phản ánh, tốt igác hành vi tham nhũng lãng phí và chủ động phối hợp giải quyết đơn tố cáo hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật. Triển khai thực hiện nghiêm túc các biện pháp bảo vệ người tố cáo theo quy định của pháp luật. Kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng vụ không, cản trở gây khó khăn trong phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ viên chức, nhất là người đứng đầu nhà trường

Người đứng đầu nhà trường phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng tại nhà trường do mình quản lý. Tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và toàn thể cán bộ viên chức trong PCTN; xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại đơn vị theo quy định.

Cán bộ công chức, viên chức, người lao động phải thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác đấu tranh PCTN

Phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường tuyên truyền giáo dục CC-VC cha mẹ học sinh thực hiện quy định về PCTN. Xem xét, giải quyết kịp thời kiến nghị của các tổ chức, cá nhân về các biện pháp nhằm phát hiện và phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; tạo điều kiện tốt cho công tác giám sát hoạt động của các cơ quan và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

7. Công tác xây dựng và hoàn thiện thể chế về PCTN

Công khai kết quả kê khai tài sản thu nhập năm 2020 và hướng dẫn kê khai minh bạch tài sản và thu nhập năm 2021 đúng đối tượng quy định khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền. Đảm bảo 100% đơn vị, cá nhân thuộc diện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập thực hiện nghiêm chỉnh, không có trường hợp nào phải bị xử lý kỷ luật.

Xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2021 và xây dựng đầy đủ các quy chế (Quy chế trách nhiệm người đứng đầu khi đơn vị xảy ra tham nhũng, quy chế nhận quà và trả lại quà tặng, quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp theo hướng dẫn để hoàn thiện thể chế về PCTN tại đơn vị).

Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN; có biện pháp để giáo viên và phụ huynh học sinh tham gia xây dựng chính sách, pháp luật về PCTN, đồng thời giám sát việc thực hiện của các đơn vị, của CBCCVC Ngành giáo dục.

8. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

8.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường

Nhà trường thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, quy định của Tỉnh nhằm tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất làm cơ sở thực hiện hiệu quả công tác PCTN.

Nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị và của cán bộ công chức. Thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Công khai, minh bạch về thủ tục hành chính trong giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.

Thực hiện quy định về việc cung cấp thông tin và tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, đoàn thể trong công tác PCTN. Thiết lập, công khai các hình thức tiếp nhận tố cáo hành vi tham nhũng (số điện thoại đường dây nóng; địa chỉ hộp thư điện tử...), để tiếp nhận, xem xét, xử lý kịp thời phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, tin báo về hành vi tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, báo tin, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

8.2. Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Nhà trường tiếp tục thực hiện chủ trương của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, góp phần phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định tại Điều 34, 35 Luật phòng, chống tham nhũng; tiếp tục thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí, các đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo dự toán được duyệt theo hướng: Những nội dung Pháp luật đã

quy định chặt chẽ, cụ thể thì thực hiện theo quy định của Pháp luật; những nội dung Pháp luật chỉ quy định khung và giao thẩm quyền cho đơn vị quy định cụ thể, thì xây dựng định mức trong quy chế chi tiêu nội bộ để thực hiện, song phải trong phạm vi định mức pháp luật cho phép và trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt và triển khai thực hiện. Chú trọng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí song phải tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

8.3. Thực hiện quy định về tặng quà và nộp lại quà tặng

Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 48-CT/TW do Ban Bí thư ban hành ngày 09 tháng 12 năm 2020 về việc tổ chức Tết năm 2021, trong đó có nội dung nghiêm cấm biếu, tặng quà Tết cho lãnh đạo các cấp dưới mọi hình thức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, Chống tham nhũng trong đó có quy định về việc nhận quà, nộp lại quà tặng, xử lý việc nhận quà tặng của cán bộ, công chức; theo đó, các cơ quan, cán bộ, công chức không được nhận quà tặng liên quan đến hoạt động công vụ; trường hợp không thể từ chối được thì phải báo cáo thủ trưởng cơ quan, đơn vị và phải nộp lại theo quy định. Phải thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh liên quan đến việc thăm hỏi, chúc tụng, tặng quà trong dịp lễ, tết.

8.4. Xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Triển khai, áp dụng bộ quy tắc ứng xử trong trường học theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg ngày 03 tháng 10 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng văn hoá ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”; Thông tư 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 4 năm 2019 Quy định quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên.

Nhà trường tiếp tục tu dưỡng đạo đức nghề giáo, tuân thủ các quy định về đạo đức nhà giáo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 và Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của Bộ trưởng Bộ GDĐT.

Nhà trường tiếp tục quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị theo chuyên đề năm 2021.

8.5. Việc quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo quản lý; việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành; xây dựng kế hoạch và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (Nghị định 138) có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/12/2020 (bãi bỏ một phần các văn bản QPPL sau: Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ và Điều 11 Nghị định số 06/2010/NĐ-CP ngày 25/01/2010 của Chính phủ quy định những người là công chức). Theo quy định của Đảng, khoản 4 Điều 3 Quy định 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về luân chuyển cán bộ quy định: “Cán bộ giữ chức vụ không quá hai nhiệm kỳ liên tiếp được hiểu là không giữ một chức vụ cấp trưởng (đối với cả chức danh bầu cử và bổ nhiệm) liên tục từ 8 năm trở lên ở cùng một địa phương, cơ quan, đơn vị”.

Thực hiện nghiêm các quy định về đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo quản lý, điều động, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ theo quy định tại Điều 30, 31, 32 Luật Phòng, Chống tham nhũng; đồng thời, theo dõi, kiểm tra, tổng hợp và báo cáo kết quả theo quy định; gắn với việc tiếp tục phổ biến, quán triệt Nghị quyết TW 04 khóa XII của Đảng về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ tại đơn vị.*

8.6. Thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập

Nhà trường tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, Chống tham nhũng. Tổ chức triển khai, thực hiện việc kiểm soát tài sản, thu nhập; kê khai tài sản, thu nhập theo quy định Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Tổng hợp, báo cáo kịp thời việc kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định.

8.7. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, phương thức thanh toán

Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường sử dụng văn bản điện tử và chữ ký số ; thường xuyên cập nhật văn bản chỉ đạo của ngành và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan để làm cơ sở ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành của cơ quan (Đúng thể thức, đúng thẩm quyền, đúng trình tự thủ tục ban

hành); thực hiện tốt các quy định về văn thư, lưu trữ và quy định về lập và quản lý hồ sơ chuyên môn ngành giáo dục theo Thông tư số 27/2016/TT-BGDĐT. Công khai, hướng dẫn thủ tục hành chính, đơn giản hóa và cắt giảm thủ tục trực tiếp tiếp xúc với cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khi giải quyết công việc.

Đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động.

Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên; áp dụng biện pháp tài chính, công nghệ để giảm việc sử dụng tiền mặt trong các giao dịch.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch trong giao dịch giữa cơ quan nhà nước với tổ chức, cá nhân... nâng cao chất lượng phục vụ của bộ phận một cửa, đảm bảo hoạt động thông suốt, với tinh thần phục vụ chu đáo, tận tình.

8.8. Trong mua sắm công, xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng

Đảm bảo thực hiện theo quy trình đầu tư, mua sắm tại Luật đấu thầu số 43/2013/QH13 ngày 26/11/2013; Nghị định số 63/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đấu thầu về lựa chọn nhà thầu; Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, việc quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quy định về vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Xây dựng và áp dụng các Quy chế như: quy chế dân chủ, quy chế làm việc của cơ quan; quy chế chi tiêu nội bộ; nội quy cơ quan; quy chế phối hợp với công đoàn cùng cấp; quy chế quản lý và sử dụng tài sản công; quy chế nhận quà và nộp lại quà tặng; quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp; công khai minh bạch về tiền hoa hồng khi sử dụng ngân sách mua sắm hay đầu tư cơ sở vật chất cho ngành, cho cơ quan, đơn vị; quy chế đấu thầu, chỉ định thầu trong xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị kỹ thuật (nếu có); tăng cường thanh toán qua tài khoản,...

Thực hiện đúng trình tự, thủ tục mua sắm hàng hóa, dịch vụ theo quy định tại Thông tư số 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính; quy định về mua sắm tập trung; ...

8.9. Trong công tác tổ chức, cán bộ

Công khai việc quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật, hưu trí đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khác.

Hướng dẫn các tổ chuyên môn thực hiện nghiêm các quy định về đánh giá viên chức cuối năm; xem kết quả đánh giá để phân công nhiệm vụ và gắn kết quả đánh giá và Chương trình hành động số 23-CTr/TU về sắp xếp bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

Thực hiện đúng quy trình xét thuyên chuyển viên chức và người lao động hàng năm; thực hiện nghiêm các quy định về xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên.

9. Về công tác phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng

Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Tập trung thanh tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, việc thực hiện pháp luật về PCTN; chú trọng thực hiện công tác xử lý sau thanh tra nhằm nâng cao hiệu quả phát hiện hành vi tham nhũng, có biện pháp kiên quyết để xử lý các sai phạm được phát hiện qua thanh tra, tổ chức thực hiện nghiêm túc các kết luận thanh tra theo Nghị định số 33/2015/NĐ-CP, ngày 27/3/2015 của Chính phủ.

Tăng cường công tác thanh, kiểm tra, giám sát trong nội bộ đơn vị, nhất là phát huy tốt vai trò của CĐCS, Ban thanh tra nhân dân, tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở để có thể phát hiện và ngăn chặn kịp thời các vụ việc tham nhũng có thể xảy ra; đồng thời thường xuyên quan hệ với chính quyền địa phương nơi cư trú của CBCCVC của ngành để có thể phát hiện kịp thời, ngăn chặn có hiệu quả những hành vi tham nhũng, lãng phí của CBCCVC trong đơn vị; kết hợp hoạt động giữa thanh tra chuyên ngành và công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy Đảng nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện đánh giá nghiêm túc đúng thật chất tiêu chuẩn nghề nghiệp ở từng ngành học, bậc học được Bộ GD&ĐT ban hành.

Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và quy chế hoạt động của đơn vị. Công khai minh bạch trong các hoạt động của nhà trường, nhất là việc công khai công tác tổ chức cán bộ, công tác tài chính, thi đua khen thưởng, kỷ luật, kế hoạch và kết quả tuyển sinh, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, bồi dưỡng, đào tạo, điều động và luân chuyển cán bộ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Chủ động phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tiếp nhận, xử lý thông tin, tố cáo về tham nhũng; tổ chức xác minh đơn thư tố cáo tham nhũng, xử lý kịp thời, nghiêm minh những sai phạm theo thẩm quyền (nếu có) hoặc chuyển cơ quan điều tra theo quy định (nếu vượt khả năng).

10. Kiện toàn công tác PCTN

Nhà trường tiếp tục củng cố, kiện toàn, xây dựng lực lượng để thực hiện tốt công tác thanh, kiểm tra việc phòng, chống tham nhũng cơ bản đảm bảo đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, có bản lĩnh nghề nghiệp và tư cách đạo đức tốt, không tham nhũng, tiêu cực.

11. Giáo dục về phòng, chống tham nhũng cho học sinh trong nhà trường

Lồng ghép tích hợp nội dung giáo dục, phòng chống lãng phí vào bài học. Đưa học sinh tham gia các hoạt động trải nghiệm phong phú.

12. Phát huy vai trò của đoàn thể quần chúng

Tổ chức công đoàn thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở; kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, tạo điều kiện cho Ban thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định của pháp luật (Luật thanh tra, Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ Quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân).

Chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm, đảm bảo đúng quy định.

13. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra; tập trung chỉ đạo thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, thiếu trách nhiệm, gây lãng phí đến tài sản nhà nước. Kịp thời thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, thu hồi tài sản tham nhũng. Tiến hành thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

Nâng cao hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ viên chức.

Tăng cường phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác đấu tranh phòng, chống, xử lý hành vi tham nhũng. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng; chuyên cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tội phạm.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; đồng thời với việc kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định. Công tác tiếp nhận, giải quyết tin báo, tố giác tội phạm thông qua số điện thoại “đường dây nóng” được thực hiện đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của trường Mầm xã Noong Luống, yêu cầu CB-GV-NV nhà trường nghiêm túc thực hiện theo đúng nội dung hướng dẫn của kế hoạch./.

Nơi nhận:

- CBGV-CNV;
- Lưu: VT

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Bén